

**ETABLISSEMENTS CATHOLIQUES D'ENSEIGNEMENT AGRICOLE RELEVANT
DE L'ARTICLE L.813-8 DU CODE RURAL**

**ACCORD NATIONAL SUR LA REMUNERATION DES
PERSONNELS RELEVANT DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET
TECHNIQUES**

Article 1 : Prime exceptionnelle

Une prime exceptionnelle sera versée aux salariés embauchés avant le 2 septembre 2007, présents dans les effectifs au 30 avril 2008 et qui perçoivent un salaire à cette date.

Elle sera versée en une ou plusieurs fois et au plus tard au 30 avril 2008.

Son montant varie selon leur classification. Pour un temps plein, elle sera de :

- Catégorie V : 400 euros bruts
- Catégorie IV : 300 euros bruts
- Catégorie III : 200 euros bruts
- Catégorie II : 150 euros bruts
- Catégorie I : 150 euros bruts

Ces montants sont à proratiser en fonction du temps de travail.

La prime ne sera pas versée aux salariés dont la rémunération correspond à un indice supérieur à 483.

Article 2 : classification et grille de rémunération

Un avenant à la convention collective sera signé avant le 30 juin 2008. Dans le cadre de cet avenant, la classification et la grille de rémunération seront modifiées à compter du 1^{er} septembre 2008.

La nouvelle grille applicable à cette date figure page suivante.

Les personnels en place au 31 août 2008 seront reclassés de la manière suivante :

Ancienne classification	Nouvelle classification
Catégorie V	Catégorie III – niveau 1
Catégorie IV	Catégorie III – niveau 2
Catégorie III	Catégorie II – niveau 1
Catégorie II	Catégorie II – niveau 2
Catégorie I	Catégorie I – niveau 1 Ou Catégorie I – niveau 2

Si le nouvel indice est supérieur à l'indice précédant de plus de 20 points, le nouvel indice appliqué pendant un an sera l'ancien indice augmenté de 20 points. La progression sera ainsi limitée à 20 points par an jusqu'à ce que l'indice de rémunération atteigne celui dont le salarié devrait bénéficier en fonction de son classement et de son ancienneté.

Si le salarié bénéficiait, avant son reclassement, d'un indice ou d'une rémunération supérieure à celui résultant de la nouvelle grille, il conserve sa rémunération antérieure nette jusqu'à ce que celle-ci rejoigne, par le jeu de la progression d'ancienneté, la rémunération qu'il devrait avoir selon son classement et son ancienneté.

Une note d'application relative à cet accord sera rédigée par la Commission Paritaire Nationale et adressée aux établissements avant l'entrée en vigueur de cette nouvelle grille. Elle précisera notamment les modalités de reclassement des salariés actuellement classés en catégorie I.

Années d'exercice	Catégorie III		Catégorie II		Catégorie I	
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 2
1	285	290	295	310	335	350
2	289	296	302	318	345	360
3	289	296	302	318	345	360
4	293	302	309	326	345	370
5	293	302	309	326	360	370
6	297	307	315	334	360	380
7	297	307	315	334	360	380
8	301	313	322	342	376	390
9	301	313	322	342	376	390
10	305	319	329	350	376	400
11	305	319	329	350	388	400
12	309	324	335	358	388	410
13	309	324	335	358	388	410
14	313	330	342	366	401	420
15	313	330	342	366	401	420
16	318	336	349	374	401	430
17	318	336	349	374	413	430
18	318	336	349	374	413	430
19	323	341	355	382	413	440
20	323	341	355	382	425	440
21	323	341	355	382	425	440
22	328	347	362	390	425	450
23	328	347	362	390	438	450
24	328	347	362	390	438	450
25	332	351	369	398	438	460
26	332	351	369	398	448	460
27	332	351	369	398	448	460
28	336	356	375	406	448	470
29	336	356	375	406	457	470
30	336	356	375	406	457	470
31	340	360	382	414	457	480
32	340	360	382	414	466	480
33	340	360	382	414	466	480
34	340	360	382	414	466	480
35	345	365	389	422	474	490
36	345	365	389	422	474	490
37	345	365	389	422	474	490
38	345	365	389	422	483	490
39	350	370	395	430	483	500
40	350	370	395	430	483	500
TOTAL CARRIERE	12850	13505	14107	15152	16757	17440