

CV i-Prof : l'outil trop souvent négligé qui peut changer la carrière d'un enseignant agent de l'État

On ne le dira jamais assez : dans l'Éducation nationale, on ne valorise que ce qui est visible. Et ce qui est visible, c'est votre CV i-Prof. Trop d'enseignants laissent cet espace vide, et s'étonnent ensuite que leur engagement, leurs missions ou leurs compétences ne soient pas reconnues. Ce n'est pas une fatalité, c'est un levier. Encore faut-il l'utiliser !

Pourquoi mettre à jour son CV i-Prof ? Parce que votre carrière le mérite !

Le CV i-Prof n'est pas un gadget administratif bien au contraire : c'est la base de données que l'administration consulte avant un rendez-vous de carrière, une campagne d'avancement, une promotion (hors-classe, classe exceptionnelle), une demande de poste ou de mission, une candidature dans un établissement.

Enrichir son CV, c'est mettre en lumière ce que l'administration ne voit pas d'elle-même : missions confiées (tutorat, coordination, projet, référent...), formations suivies, compétences internes et externes à l'Éducation nationale, diplômes, certifications, savoir-faire spécifiques.

C'est aussi un moyen concret de montrer votre évolution professionnelle, votre investissement, et de rendre vos candidatures plus solides et plus cohérentes.

Ne pas le remplir, c'est laisser votre carrière avancer au ralenti.

Un CV vide ou incomplet affaiblit vos chances lors d'un RDVC, alourdit votre dossier en promotion, vous rend « transparent » aux yeux des évaluateurs, peut retarder un passage d'échelon ou vers un grade supérieur. Quand deux dossiers sont similaires, celui qui est renseigné prend l'avantage !

Comment le compléter en quelques clics ? Le SYNEP CFE-CGC vous guide :

- Rendez-vous sur i-Prof.
- Ouvrez « Votre CV ».
- Vous verrez 6 onglets : diplômes, parcours, compétences, activités...
- Cliquez sur AJOUTER, joignez un justificatif si nécessaire, puis VALIDER.

Si la rubrique « diplômes » n'a jamais été complétée, seuls les diplômes professionnels apparaîtront.

À vous d'y ajouter le reste !

Un CV à jour, c'est une carrière qui avance.

Le SYNEP CFE-CGC encourage tous les maîtres à compléter leur CV dès qu'une nouvelle expérience s'ajoute, préparer les campagnes d'avancement en amont, rendre visible l'ensemble de leurs compétences, ne pas attendre d'être évalués pour le mettre à jour.

Parce que dans un système où la reconnaissance n'est jamais automatique, chaque élément compte et un CV i-Prof bien renseigné peut réellement faire la différence.

Le SYNEP CFE-CGC reste disponible pour vous accompagner dans cette démarche et vous conseiller sur la meilleure manière de valoriser votre parcours.

Et pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter le lien suivant :

<https://www.education.gouv.fr/espace-i-prof-les-informations-cles-sur-la-carriere-des-enseignants-6542>

Sylvie TUROWSKI

Baccalauréat : stop à la communication, faisons confiance aux enseignants !

Le ministre de l'Éducation nationale, Edouard Geffray, a annoncé récemment un « bac plus musclé », laissant entendre que la responsabilité d'un baccalauréat trop « facile » incomberait aux jurys et aux enseignants.

Or, le SYNEP CFE-CGC dénonce cette communication car en réalité, il était déjà très rare que des points de jury soient accordés à des élèves en dessous de 8/20 ou à ceux approchant la moyenne après le second tour. Pour bénéficier de ces points, il fallait des dossiers exceptionnels. Ainsi, les « miracles » annoncés n'existent pas car les élèves concernés ont rarement un niveau solide.

Si l'on souhaite réellement renforcer le baccalauréat, il faut agir sur le fond ! Et, pour le SYNEP CFE-CGC, il est impératif de revenir sur le contrôle continu, qui a ôté au bac son statut d'examen national et a transformé les enseignants en juges permanents. Les enseignants se retrouvent sous pression constante où élèves, familles, directions et évaluations régulières perturbent leur travail. La priorité n'est plus l'apprentissage mais la note, et les dérives sont malheureusement nombreuses.

Parallèlement, Parcoursup accentue le stress...Dorénavant, certains parents choisissent les établissements en fonction des notes et non du projet pédagogique et ce système détourne encore davantage les élèves de l'objectif premier qui est d'apprendre.

Le SYNEP CFE-CGC affirme que la crédibilité du baccalauréat ne se restaurera pas par la communication. Il est impossible de prétendre à un « bac musclé » alors que près de 40 % du diplôme repose sur des notes connues avant les épreuves terminales. Seule une vraie réflexion sur le contrôle continu, les moyens pédagogiques et le respect du métier d'enseignant permettra de restaurer un bac exigeant et équitable.

Pour le SYNEP CFE-CGC, il est urgent d'écouter les enseignants, de prendre en compte leur expérience sur le terrain, et de cesser de transformer l'évaluation en spectacle médiatique.

Nadia DALY



Belles et heureuses fêtes de fin d'année

A l'approche des vacances de Noël, il est temps pour notre équipe de prendre quelques jours de repos bien mérités.

Une année intense s'achève, faite de combats syndicaux, de résolutions de dossiers litigieux, de soutien et d'accompagnement lors de licenciement, d'argumentation et de défense pour faire reconnaître et appliquer, le code du travail, le code de l'Éducation, les conventions collectives, et développer nos sections syndicales.

Le SYNEP CFE-CGC n'a jamais cessé de défendre les droits de tous les salariés, de porter leurs paroles et de les accompagner dans leurs parcours professionnels et personnels.

Durant cette période de fêtes, les réponses pourront être plus espacées, mais aucune situation urgente ne sera laissée sans suivi.

Après cette courte pause, cet engagement se poursuivra avec la même détermination dès la reprise.

Nous souhaitons à l'ensemble des collègues, adhérents et sympathisants **de très belles fêtes de fin d'année**, reposantes et sereines, auprès de leurs proches.

Rendez-vous en 2026 pour continuer !

